



Notulen MR Basisschool de Mijlpaal

Datum	2 februari 2026
Tijd	18.00u - 20.00u
Locatie	AL
Aanwezig	PMR: N.N., N.A., T.B en K.B. OMR: H.B., N.J., M.L.d.S.e.B, en M.H.
Afwezig	T.B.
Voorzitter	M.L.d.S.e.B
Secretaris	K.B.
Notulist	
Aanwezig directielid:	A.v.d.B.

1.	Vooroverleg - Wordt niet genotuleerd
2.	Opening en vaststelling van de agenda Geen opmerkingen
3.	Vaststelling notulen Toevoeging: m.b.t. airco's dat er in het verslag van de GMR staat dat er wel budget is. Actielijst en besluitenlijst doornemen (mee ingestemd) Geen opmerkingen
4.	Post We hebben nog steeds geen MR boekje binnen. Andere post: over de SLO doelen, die zijn ze aan het vernieuwen. SLO heeft een leerlingenraad, zodat leerlingen ook mee kunnen denken over de doelen binnen het onderwijs. Hierdoor zijn er doelen aangepast, meer passend bij de behoeftes van leerlingen. Er zijn vooral aanscherpingen gedaan en er ligt meer nadruk op burgerschap en mediawijsheid. Tips voor implementeren nieuwe kerndoelen: cruciaal om leerteams te hebben die zich hiermee bezighouden. Dit is op de Mijlpaal allemaal al aanwezig! Andere post: jongens en meisjes laten vaak hetzelfde niveau zien op toetsen, maar het blijkt dat meisjes vaak een lager schooladvies ontvangen. Het gat schijnt zelfs groter te worden tussen jongens en meisjes.

	Post volgende keer: Nina
5.	GMR-Jaarverslag (Bijlage 5) Jaarverslag vonden we erg summier. De notulen zeggen iets meer. Bas geeft aan: wij proberen als GMR het bestuur scherp te houden. We proberen ze aan de afspraken te houden en dingen kunnen zien en controleren. Er zitten scherpe en kritische leden in, dat is fijn. Onderwerpen: financiën, lastig dat de ene school het financieel beter doet dan de andere school en dan dat geld verdeeld moet worden over andere ASKO- scholen. ASKO zegt dat ze elke maand om de tafel zitten met scholen die financieel in de min staan. Vraag: welke bewegingsruimte heeft een school nu op financieel gebied? Bijv: Elke school draagt evenveel af voor bijv. Ouderschapsverlof/zwangerschapsverlof, studenten, lio'ers worden bovenschools betaald. Dit jaar wordt er 9 ton overgehouden binnen ASKO. Probleem dat er bepaalde investeringen niet gedaan kunnen worden (bijv. Nieuw meubilair), vanwege afschrijving. Je wil als bestuur niet onder een vergrootglas komen te liggen op financieel gebied, dit wringt soms wel met het welzijn van personeel en leerlingen. Focus ligt op financieel gezond zijn. Dit gaat met name over extraatjes. De basis kan wel gewoon worden aangeschaft worden. Wat is het perspectief: waarschijnlijk volgend jaar iets ruimer. Is het 1,4 miljoen budget voor investeringen wel realistisch? Dit ligt al 10 jaar op dit bedrag vast. Er is geen transparantie m.b.t. de financiën van het bestuurskantoor. Hier is de GMR mee bezig. Als MR zouden we iemand van het bestuur kunnen uitnodigen (Janna). We gaan dit bespreken als MR. Terug naar het punt over de airco's: Het kan wel, maar het mag niet. Er zijn wel scholen waar het gebeurt. Brief vanuit de MR. Kim begint met een opzetje voor een brief, Houda en Maritza willen hierbij gaan helpen (vrijdag aanstaande 16:00 uur). Daarna delen ze dit met de rest van de MR.
6.	Begroting 2025-2026 (bijlage 1) Baten: Begroting gaat omlaag vanaf 2026, vanwege bepaalde subsidies die we dit jaar niet meer krijgen. Er gaat een deel van het geld naar het bestuurskantoor. We weten niet wat er precies gebeurt met dit geld. We zouden hier graag inzicht in hebben. Lasten: grootste budget gaat uit naar het personeel. Verhoging van salarissen is voor Asko wel een probleem. De Mijlpaal houdt onder de streep ongeveer 150 duizend over dit jaar. De Mijlpaal heeft nog een extra reservepot, de 150 duizend komt hier dit jaar nog bij.

	Alles wat wordt aangevraagd wordt nu continu afgewezen. De MR gaat dit ook meenemen in de brief richting het bestuur. Vraag: specifieke cursus MR en financiën. Naomi en Maritza zouden dit graag willen doen. Staat op website van de VOO. Link wordt gedeeld. 10 februari vindt dit plaats. De begroting is nog een conceptversie (nog niet vastgesteld). Dit komt nog een keer terug op de agenda.
7.	Verzuim (Bijlage 2) Afgelopen jaar veel langdurig zieken. Het is nu wel rustig m.b.t. langdurig zieken. Er wordt veel gesproken over de werkdruk binnen het team. Er wordt gekeken naar een goede planning en er worden keuzes gemaakt. Blij met de cijfers. Wordt er bijgehouden hoeveel de kinderen thuisgehouden worden? Richtlijn is van vakantie tot vakantie 1 dag thuisblijven. Als het meer wordt, mogen ouders kiezen voor verdelen of thuishouden. Dag 1: thuis Dag 2: intern oplossen Tot nu toe lukt dit wel. We zitten ruim in directie en in IB. Er is geen invalpoule meer. Asko zou aansluiten bij een grote Amsterdam poule, dit is nog niet gebeurd. Weet het bestuur dat het een groot probleem is op de scholen en het heel veel vraagt van het team? Bas neemt dit ook mee naar de volgende GMR vergadering.
8.	Huishoudelijk reglement (Bijlage 3) Aanpassing: Functie van voorzitter en secretaris moeten verdeeld worden over de OMR en PMR. Aanpassing is gedaan in artikel 1. Vraag vanuit MR: mogen er deskundigen uitgenodigd worden die geld kosten. Ja, dit kan. Annelien moet dit goedkeuren. Kim past nog wat tekstuele dingen aan. Daarna mailt ze het en wordt er via de mail ingestemd.
9.	Professioneel statuut evaluatie/aanpassen (Bijlage 4) Geen aanmerkingen, PMR staat hierachter.
10.	Speerpunten - stand van zaken (mondelinge toelichting) Speerpunten zijn gericht op de drie leerteams: -dynamische schooldag, samenwerking met ALO: structurele afwisseling tussen

	zittend en bewegend leren. Traject van drie jaar. Dit jaar staat een visie hiervoor ontwikkelen centraal. -lezen met begrip: er is achterstand m.b.t. woordenschat en zijn zoekend in leesmotivatie. Zij zijn een onderzoeksteam. Wat is er bekend? Er is al heel veel op de Mijlpaal. We moeten gaan kijken naar de kwantiteit hiervan. We kunnen hier volgend schooljaar wat van gaan merken. Wat we al kunnen doen, wordt al gedaan. - <u>wereldburgerschap</u>: Dit komt terug in de kerndoelen. Samenwerking met Fawaka. Kijken wat we al doen, wat missen we nog. Januari is er een studiedag hierover. Er wordt ook gekeken naar Kwink. Kwink burgerschap is nog facultatief. Er wordt wel Kwink sociaal-emotioneel leren gedaan.
11.	Voorschool op De Mijlpaal (mondelinge toelichting) Na de kerstvakantie komt VVE in het gebouw van de Mijlpaal (één lokaal).
12.	Communicatie met achterban
13.	Praatpaaltje Actiepunten: -Vastgestelde notulen op de website -Er komt nog een kort stukje algemeen over de MR (voor de editie in januari)
14.	Personeel informatief - Wordt niet genotuleerd
15.	Rondvraag en foto Hoe is het afgelopen met gesprek gemeente m.b.t. de knip? Bestuurder van ASKO wil mee in het gesprek met gemeente. Maria gaat ook mee.
16.	Sluiting vergadering