



## Notulen MR Basisschool de Mijlpaal

<b>Datum</b>	21 januari 2020
<b>Tijd</b>	19.00u-21.30u
<b>Locatie</b>	Anderlechtlaan 1
<b>Aanwezig</b>	PMR: Hennie, Marion, Suzanne, Tineke en Thijmen OMR: Amira, Daniëlle, Fatma, Memik en Roger
<b>Afwezig</b>	Bas van der Geest
<b>Voorzitter</b>	Fatma Ergul
<b>Secretaris</b>	Marion Dercksen
<b>Notulist</b>	Roger Smeets
<b>Aanwezig directielid:</b>	-

1.	<b>Vooroverleg</b>
2.	<b>Opening en vaststelling van de agenda</b>
3.	<b>Vaststelling notulen</b>  <b>Actielijst en besluitenlijst doornemen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Huishoudelijk reglement: Memik heeft ernaar gekeken en er hoeft niks aangepast te worden.</li><li>- MR reglement: Memik heeft ook hiernaar gekeken en adviseert om het huidige MR reglement aan te passen op basis van het standaard MR model PO. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de MR. Memik en Thijmen gaan hiermee aan de slag en lichten e.e.a. toe tijdens de volgende MR vergadering.</li><li>- De leden van de PMR kunnen de GMR nu benaderen via het intranet (kopje 'Samenwerken'), daar staan o.a. de notulen.</li><li>- MR foto is van de website verwijderd</li><li>- Schoolplein: Contact gehad met Yalp (<a href="http://www.yalp.nl">www.yalp.nl</a>), zij gaan een plattegrond maken voor het plein. Plan is verder om een sponsorloop te organiseren tijdens de Koningsspelen, Thijmen gaat aan de slag met bedrijfssponsoring, Marion met subsidies. Verder is er i.p.v. 10.000 nu 20.000 euro toegezegd vanuit de school. Doel is om begin maart een plan en plattegrond klaar te hebben. Dit kan eventueel besproken worden op de volgende MR vergadering.</li><li>- Cruijff Court: Hiervoor moeten een gedetailleerd plan en een presentatie gemaakt worden voor de organisatie achter de Cruijff Courts. Dit is deels afhankelijk van of en welke andere toestellen</li></ul>

	<p>er nog op het plein terecht komen. Hennie merkt op dat dit al de status van het project was vorig jaar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Club collect inventarisatie: Er hebben afgelopen jaar veel ouders gebruik gemaakt van de stadspas. Het is nog niet duidelijk welk percentage van de ouders betaald hebben, dit schuift door naar de volgende vergadering.</li> <li>- Brandoefening evaluatie heeft plaatsgevonden, alles is goed gegaan.</li> <li>- Tandarts: door het afschaffen van de nabehandeling is een groot praktisch probleem weggenomen. Echter, de MR is grotendeels van mening dat tandartsbezoek principieel een taak van de ouders is. Zodoende is het voorgestelde compromis niet acceptabel. Er wordt nog een enquête gehouden onder leraren door Thijmen, de resultaten worden op de volgende vergadering teruggekoppeld.</li> </ul>
4.	<b>Post</b>
5.	<b>Reglement MR</b> Komt volgende MR vergadering op de agenda (Memik en Thijmen)
6.	<p><b>OR uitgaven/begroting</b></p> <p>Streven van de OR is om 85% van de ouders te laten betalen voor de ouderbijdrage. De 2019-2020 begroting lijkt meer uit te komen op 80%. Bij de (P)MR bestaat het beeld dat het percentage niet-betalers groeit, o.a. doordat ouders steeds beter weten dat de bijdrage vrijwillig is.</p> <p>Is het mogelijk om niet betalende ouders persoonlijk aan te spreken op de reden hiervoor, via email of post? Memik gaat uitzoeken welke mogelijkheden er zijn om het percentage betalende ouders te verhogen. Daarnaast moeten we via Cathy (OR) uitzoeken hoeveel ouders er wel en niet betaald hebben. Fatma gaat hiermee aan de slag.</p> <p>Verder wil de MR graag weten of het percentage betalende ouders voldoende is gestegen om de additionele kosten van het gebruik van Club Collect te rechtvaardigen.</p> <p>Een additionele suggestie is om de ouderbijdrage via een QR-code of Tikkie in de Parro app op te halen, aangezien de Parro app doorgaans beter wordt gelezen dan de email (zo is de indruk).</p>
7.	<p><b>Leerlingentelling</b></p> <p>De huidige groepen 3 en 4 waren redelijk klein, waardoor we terug zijn gegaan in formatie (naar 19 groepen volgend schooljaar). Tegelijkertijd is de zij-instroom in groep 4 dit jaar erg hoog. Zodoende worden de twee groepen 5 volgend jaar erg (te) groot (28 kinderen per groep). Dit moet op de volgende vergadering besproken worden met Bas. In de toekomst moet er verder vooruit gekeken worden om dit soort problemen te voorkomen.</p>

	<p>Wat zijn mogelijke oplossingen voor het probleem? Wellicht is het mogelijk om gelden voor werkdrukverlaging aan te wenden om de geschrapte 1 fte te behouden? Deze persoon zou dan de twee 'vaste' leerkrachten van groep 5 kunnen ontlasten door op dagdelen met een deel van de groep te werken.</p>
8.	<p><b>Speerpunten (OGO)</b>  Het leerteam OGO is ontstaan vanuit de wens van leraren. Het OGO principe wordt per cluster en zelfs per leraar anders ingevuld, waardoor een duidelijke lijn door de leerjaren heen ontbreekt.</p> <p>Thijmen is coördinator van het OGO leerteam, en vanuit elk cluster neemt een leraar deel. Het doel van het team dit jaar is om uit te zoeken (1) wat de theoretische basis is van OGO, (2) wat we op dit moment al doen, (3) wat we er mee <i>willen</i> gaan doen, en (4) hoe we daar invulling aan moeten geven (dit komt waarschijnlijk pas volgend schooljaar aan de orde). Het leerteam is al op werkbezoek geweest bij De Achthoek om te kijken hoe OGO daar wordt geïmplementeerd. Er zullen nog meerdere scholen bezocht worden de komende tijd.</p>
9.	<p><b>Tussenschoolse Opvang (TSO)</b>  Recentelijk was er rumoer in groep 6 wat betreft de houding van overblijfouders t.a.v. de gezonde school. Onderdeel van de onenigheid was de blijkbaar verscheidenheid tussen verschillende overblijfouders wat betreft het toepassen van het gezonde school-beleid.</p> <p>Bij de MR bestaat de indruk dat het voor de overblijfouders zelf onduidelijk is wat het schoolbeleid precies is. Idem voor leraren en ouders (en kinderen). Er is behoefte aan meer expliciete en duidelijke communicatie hierover naar <b>alle</b> partijen (kinderen, ouders, leraren en overblijfouders). Bijvoorbeeld posters in de klas met wat wel en niet mag.</p> <p>Dit punt komt volgende MR vergadering terug.</p>
10.	<p><b>Verslag(en) GMR</b>  Het valt op de er slechts 5 fte aan openstaande vacatures zijn bij de ASKO. Dit aantal neemt echter toe tot 20-25 fte als je niet-bevoegden meeneemt, maar nog steeds komt dat uit op een klein percentage van het totale aantal fte in vergelijking met andere scholen. Deels zou dit verklaard kunnen worden doordat de ASKO een grote pool van invallers heeft die rouleren tussen de scholen. Verder is de Mijlpaal in het bijzonder een opleidingsschool, wat ertoe leidt dat LIORs vaak blijven hangen. Ook blijkt de ASKO als grote stichting goed te boek te staan bij de Pabo opleidingen. Mond tot mond reclame onder LIOR stagiaires werkt ook goed.</p> <p>In het meest recente GMR verslag staat de Bas deelneemt aan een werkgroep m.b.t. de ongedocumenteerden opvang in Lumion. Hier spreken we volgende vergadering over verder.</p>

11.	<p><b>Uitnodiging GMR vertegenwoordiger</b></p> <p>We nodigen de GMR vertegenwoordiger niet uit voor de volgende MR vergadering - omdat er zoveel punten doorschuiven naar die vergadering is er weinig tijd voor een gesprek.</p>
12.	<p><b>Praatpaaltje</b></p> <p>Er hoeft niet elke keer een bijdrage voor het praatpaaltje geschreven te worden, alleen wanneer er iets noemenswaardigs in de MR vergadering is besproken. De notulen in het praatpaaltje opnemen is waarschijnlijk geen goed idee, omdat het lastig is om deze goed te volgen zonder de context van de vergadering.</p> <p>De notulist gaat voortaan - in overleg met de rest van de MR - een bijdrage voor het praatpaaltje schrijven.</p> <p>Onderwerp(en):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het OGO leerteam- deel dit eerst met Suzanne en Thijmen</li> </ul>
13.	<p><b>Personeel informatief</b></p>
14.	<p><b>Rondvraag</b></p>
16.	<p><b>Sluiting vergadering</b></p>