

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Basisschool de Mijlpaal 2019-2020

Leden:

Ouders: Fatma Ergül (voorzitter), Memik Pinarbasi, Danielle Rebel, Roger Smeets en Amira Tanouti

Personeel: Marion Dercksen (secretaris), Suzanne Hoffenaar, Thijmen Rutjens, Hennie Vervenne, Tineke Zeilstra

Tijdens iedere vergadering is Bas van der Geest als directie aanwezig.

De Mijlpaal valt onder het schoolbestuur van de ASKO (Amsterdamse Stichting Katholiek Onderwijs).

De MR (ouders en personeel) heeft als doel om, in samenwerking met de directie, de school verder te ontwikkelen. In dit kader zijn de volgende onderwerpen gedurende het afgelopen schooljaar aan bod gekomen:

Jaarplan 2019-2020

De MR heeft uit het jaarplan vooral de aandachtspunten van grote omvang gevolgd. De belangrijkste items waren: het geven van effectieve instructie, het rekenonderwijs en Ontwikkelingsgericht onderwijs

Het geven van Effectieve Instructie

Het team wil op een eenduidige manier instructie van de leerstof geven, de zogenaamde MIM (mijlpaal Instructie Methode). Een instructie waarbij de leerlingen actiever betrokken worden zodat de leerstof beter beklijft. Hiervoor worden onder andere coöperatieve werkvormen ingezet. De reeds aangeboden werkvormen zullen geoptimaliseerd en uitgebreid worden. Het leerteam Didactisch handelen zorgt voor borging middels klassenconsultatie.

Rekenen

Het doel van deze werkgroep was het kiezen van een nieuwe rekenmethode zodat in het schooljaar 2020-2021 met de nieuwe methode schoolbreed gestart kan worden. Er is een reken coördinator aangesteld die dit leerteam coördineert. Naar aanleiding van onze rekenvisie zijn vier methodes bekeken. De twee methodes die de meeste raakvlakken hadden met onze visie zijn in verschillende groepen uitgeprobeerd. Uiteindelijk is er gekozen voor Getal en Ruimte Junior. Aan het einde van het schooljaar heeft het team instructie gehad over het werken met de methode.

Ontwikkelingsgerichtonderwijs

Het leerteam OGO is vorig schooljaar (2018-2019) ontstaan vanuit de wens van leraren. Het OGO principe wordt per cluster en zelfs per leraar anders ingevuld, waardoor een duidelijke lijn door de leerjaren heen ontbreekt. Het leerteam is dit schooljaar gestart en heeft een onderzoekende rol. Wat is OGO, wat doen wij nu aan OGO en welke elementen van OGO willen we behouden of toevoegen zodat het het beste aansluit bij onze populatie leerlingen. Leden van het leerteam zijn o.a. op werkbezoek geweest bij verschillende OGO scholen.

Schoolprofilering

Meerder malen viste de school achter het subsidienet om het schoolplein AL aan te pakken. Dit schooljaar is er contact met Yalp (www.yalp.nl) geweest, zij gaan een plattegrond maken voor de inrichting van het plein. Het doel is om begin maart een plan en plattegrond klaar te hebben. Om de tijd te overbruggen hebben meerdere teamleden het schoolplein geschilderd zodat het schoolplein er niet alleen vrolijker op geworden is maar ook aantrekkelijker is geworden om verschillende activiteiten uit te ondernemen.

Opvang gebouw Lumion

De gemeente wil ongedocumenteerde asielzoekers plaatsen in het voormalige schoolgebouw van het 'Lumion' aan de Anderlechtlaan. Deze mensen kampen met verschillende stoornissen en trauma's. Er zijn verschillende informatiebijeenkomsten voor omwonende waarbij de directeur en enkele MR leden aanwezig waren. Als school hebben wij onze zorgen uitgesproken in verband met de veiligheid van de leerlingen. Er is een begeleidingscommissie vanuit de buurt, waar ook de directeur aan deelneemt, die de voortgang nauwlettend volgt. De noodopvang zou na de zomer zijn deuren moeten openen.

Tandarts

De MR heeft besloten om vanaf komend schooljaar de schooltandarts alleen controles op school te laten doen. Indien nodig krijgen ouders en leerlingen een uitnodiging voor behandeling op de praktijk van de schooltandarts. De tandarts gebruikt een mobiele werkplek voor buiten het schoolgebouw. Deze afspraken zijn gemaakt om rust en continuïteit tijdens het lesgeven te bevorderen.

Coronaperiode

Vanaf maandag 16 maart 2020 is de school 6 weken gesloten geweest voor alle kinderen. De kinderen kregen digitaal onderwijs. Voor ouders met een vitaal beroep was noodopvang mogelijk. Vanaf 11 mei waren kinderen weer welkom in het schoolgebouw en is er in halve groepen, twee keer vier uur lesgeven. De MR heeft ingestemd met deze tijdelijke, gewijzigde schooltijden. Ook nu bleef noodopvang mogelijk en werd op de overige dagen digitaal onderwijs verzorgd. Vanaf 8 juni werd het oorspronkelijke lesrooster weer ingevoerd met in achtname van de landelijke richtlijnen.

De eindtoetsen van groep 8 zijn dit schooljaar niet landelijk afgenomen. De citotoetsen voor de overige groepen zijn aan het einde van het schooljaar wel afgenomen. Dit om een indicatie te krijgen van eventuele hiaten in de leerlijn.

Directie & IB

De directie, bestaande uit de directeur Bas van der Geest en de adjunct Stella Koerts, hebben het team vanaf het begin van het schooljaar samen geleid. De directie is zichtbaar en stimuleren een positieve sfeer in de school. Naast hun directiewerkzaamheden vangen zij bij ziekte en/of afwezigheid van groepsleerkrachten regelmatig groepen op.

Het IB-team bestaat uit Sabine Vink (IB'er groep 6 t/m 8, 4 dagen), Iris Martin (IB'er groep 1/2, 2 dagen) en Franka Brink (IB groep 3 t/m 5, 3 dagen). Door langdurige afwezigheid een der IB'ers zijn taken waargenomen door collega's.

Communicatie naar ouders

Voor groepsoverstijgende zaken wordt de berichtgeving via de mail gevoerd, bijvoorbeeld 'Het Praatpaaltje'. De ouders worden naast het digitale praatpaaltje ook geïnformeerd via de Parro-app. Het gaat dan om zaken die alleen de ouders van de desbetreffende groep aangaan. Zowel de directie als leerkrachten communiceren via deze app met ouders. De administratie zorgt voor het up-to-date houden van de website.

Vervanging bij afwezigheid of ziekte van een leerkracht

Het vervangingsbeleid van de school (ASKO invalpool, invallers van Lukida, duo-partners wordt gevraagd om extra te werken/leerlingen verdelen over groepen met een pakket werk) heeft ook dit schooljaar weer goed gewerkt. Er wordt alles aan gedaan om kinderen op school te blijven ondersteunen en niet naar huis te hoeven sturen. Mocht dat wel het geval zijn dan worden leerlingen op school opgevangen waarvan de ouders geen opvang kunnen regelen. De gemeente Amsterdam heeft een noodplan lerarentekort opgesteld deze is met MR en het team besproken.

Begroting en financiën – schoolformatieplan

De besteding van de werkdruk gelden is wederom aan klassenverkleining besteed.

De Mijlpaal start komend schooljaar met 20 groepen. Het leerlingaantal komt bij geen enkele groep boven de 29 uit en is in de meeste groepen 25 of minder. De twee grote groepen worden in het taakbeleid gecompenseerd in hun werkzaamheden voor de groep. De MR heeft instemming gegeven op de 5 combinatiegroepen (5 groepen ½).

De Medezeggenschapsraad 2019/2020

Komend schooljaar zullen twee van onze ouderleden, Fatma Ergül en Roger Smeets, en twee personeelsleden, Hennie Vervenne en Suzanne Hoffenaar, de MR verlaten. Wij hebben door middel van een oproep in het praatpaaltje en in het team nieuwe ouders en nieuwe leerkrachten geworven. De MR zal volgend schooljaar bestaan uit:

Ouders: Priscilla Menckeberg, Memik Pinarbasi, Danielle Rebel (voorzitter), Malika Si Mhammad en Amira Tanouti

Leerkrachten: Marion Dercksen (secretaris), Sophie Kabalt, Nienke van Rens, Thijmen Rutjens en Tineke Zeilstra

Voor meer informatie over de besproken onderwerpen wil ik u verwijzen naar de notulen van de MR, die op de website van de school te vinden zijn.

Marion Dercksen

Secretaris